



FICHE DU POSTE

INGENIEUR ECONOME DE FLUX

Poste n°1886

DIRECTION / SERVICE :	Direction du Patrimoine et de la Logistique / Service Patrimoine
SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :	Responsable du pôle Stratégie Patrimoniale
LOCALISATION DU POSTE :	Site Gay Lussac – BESANCON

CONDITIONS STATUTAIRES

Définir le poste dans la nomenclature de la Fonction Publique Territoriale (catégorie, filière, cadre d'emploi et grade)

CATEGORIE			FILIERE :	Administrative		Médico-sociale
A	B	C		Technique	X	Sociale
x				Autre		
CADRES D'EMPLOIS :			INGENIEUR			
GRADES :			INGENIEUR ET INGENIEUR PRINCIPAL			
GROUPE FONCTION			A10			

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme souhaité et/ou requis :	Ingénieur Génie climatique, énergétique ou autres diplômes BAC+3 fluides, énergies, domotique...
Formations / habilitations obligatoires ou à prévoir :	
Expérience souhaitée :	

FINALITES DE L'ENTITE

La Direction du Patrimoine et de la Logistique intervient sur l'ensemble des champs composant la « vie » d'un parc immobilier et foncier. Elle répond aux besoins des autres directions tant en termes de locaux, de véhicules, d'accueil et de fournitures diverses nécessaires à leur fonctionnement. Elle assure donc le lien avec les utilisateurs réguliers et occasionnels des différents sites et collèges, au quotidien, à l'occasion de travaux de maintenance, de réparation, de modernisation ou de construction. De plus, afin d'optimiser les charges liées aux locaux et à leur fonctionnement, elle gère, de manière dynamique, en tant que propriétaire, locataire ou loueur, l'ensemble du patrimoine départemental.

La DPL est composée d'une équipe de direction, du service logistique, du service appui ressources et du service patrimoine, ainsi que d'une cellule d'assistance à la maîtrise d'ouvrage immobilière et d'un chargé de mission pour la mise en place du système d'information patrimoniale.

Le service patrimoine assure la responsabilité de l'ensemble des enjeux de gestion patrimoniale, répartis au sein de quatre pôles, respectivement responsables :

- Pôle Stratégie Patrimoniale : responsable de la définition de la stratégie de gestion patrimoniale, de la planification pluriannuelle et de la programmation opérationnelle ;
- Pôle Construction et Restructuration : responsable de la conduite des opérations de modernisation lourde ;
- Pôle Entretien et Maintenance : responsable de la conduite des opérations d'entretien et d'exploitation du patrimoine ;
- Pôle Gestion Immobilière : responsable de la gestion immobilière du patrimoine,

Le chef de service est assisté d'un adjoint qui le supplée en cas d'absence.

MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

Sous l'autorité du responsable de pôle Stratégie patrimoniale, il met en œuvre la démarche de maîtrise énergétique et de développement des énergies renouvelables du Département sur l'ensemble de son patrimoine immobilier.

Il assure le suivi des consommations fluides (énergie, eau.. ;) en volume et en valeur (instrumentation, contractualisation), l'analyse critique des consommations (DJU, évolution des coûts des énergies, performance énergétiques des installations, équipements et bâtiments, comportement des usagers), la formulation de propositions de maîtrise ou rationalisation de la demande énergétique en vue d'une meilleure gestion et d'une diminution des consommations, des dépenses et des émissions de gaz à effet de serre. Les préconisations seront à hiérarchiser selon la facilité de mise en œuvre, l'urgence de réalisation des travaux, les effets attendus, l'investissement nécessaire et/ou priorités stratégiques pour l'organisation.

Il participe à la définition des dotations de fonctionnement des collègues

Dans le cadre de la stratégie d'achat de la direction, Il élabore les marchés d'achat d'énergie ou les conventions avec les centrales d'achat. A ce titre, il assure la gestion des marchés d'énergie. Il contribue également à la mission d'assistance technique que le Département met en œuvre à destination des collègues en matière d'achat d'énergie. Il accompagne les collègues dans le cadre du projet ENERGO.

Il participe au développement d'une stratégie d'amélioration énergétique des bâtiments, en apportant soutien et conseil sur les systèmes de chauffage, de traitement d'air, d'éclairage, d'isolation.

Il participe à la gestion de la valorisation des CEE de la direction et il est le contributeur principal de la plateforme OPERAT et à ce titre suit les objectifs de réalisation.

MISSIONS SECONDAIRES DU POSTE

Il met en œuvre des actions de sensibilisation des utilisateurs et accompagne les partenaires.

Il suit, en lien avec les collègues du pôle entretien-maintenance, la mise en œuvre et le suivi du marché de maintenance des installations CVC.

ACTIVITES SPECIFIQUES A L'AGENT

Sans objet.

COMPETENCES

SAVOIRS	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances solides dans le domaine thermique et aéraulique bâtiments, y compris réglementations applicables - Connaissance de la réglementation applicable en matière d'achat public - Réglementation en matière de mise en conformité des installations techniques, ERP, accessibilité PMR et la réglementation du travail
SAVOIR-FAIRE	<ul style="list-style-type: none"> - Surveiller les installations équipées en GTC (en suppléance) - Collecter les données des consommations d'énergie et des fluides et en faire la synthèse en utilisant les éléments de la plateforme collaborative - Alimenter et gérer les indicateurs d'activité permettant un contrôle de gestion efficace - Participer à la sensibilisation, à l'information et au conseil des responsables de sites - Procédure de commande publique
SAVOIR-ETRE	<ul style="list-style-type: none"> - Autonomie, rigueur, organisation et capacité de travail en équipe - Sens du travail en équipe - Disponibilité, discrétion, réactivité

INTERLOCUTEURS

Identifier les interlocuteurs privilégiés (internes et externes) de l'agent en dehors des liens hiérarchiques

INTERNES	EXTERNES
<ul style="list-style-type: none"> - Hiérarchie - Technicien CVC de la Direction - Tous services de la collectivité 	<ul style="list-style-type: none"> - Prestataires extérieurs - Collèges

CONDITIONS D'EXERCICE

Spécificités horaires	
Déplacements	Sur le territoire départemental
Particularités liées au poste	Astreinte patrimoine bâtiments et collègues (2 voire 3 par an)